



**Procès-Verbal des travaux de présélection sur dossier des candidats et de l'audition des candidats présélectionnés dans le cadre du recrutement des directeurs techniques de l'Agence Nationale de Contrôle De Qualité des produits de santé et de l'eau (ANCQ)**

L'an deux mil-vingt-deux et les 08 et 14 février ont eu lieu respectivement dans la salle de réunion de l'Agence Nationale des Soins de Santé Primaire (ANSSP), les travaux de présélection sur dossier des candidats et dans la salle conférence de la direction de la planification et de prospective (DPP) du Ministère de la santé (Akpakpa- Donatin), l'audition des candidats présélectionnés dans le cadre du recrutement du Directeur du Contrôle de Qualité des produits de santé (DCQPS) et du Directeur du Contrôle de Qualité des eaux (DCQE), objet de l'avis d'appel à candidature N° 0017/2022/MS/DG-ANCQ/DAF/SA du 17 janvier 2022. La date de clôture de dépôt des dossiers était le 04 février 2022.

Les travaux de présélection ont été conduits par la commission ad'hoc mise en place par décision année 2022 N°006/MS/DG-ANCQ/DAF/SA et composée des personnes ci-après :

1. Professeur <b>LOKO Frédéric,</b>	Directeur Honoraire de la Pharmacie du Médicament et des Explorations Diagnostiques ;	Président
2. Monsieur <b>HOLLO Arnaud Ghislain</b>	Chef service des Ressources Humaines et du Dialogue du Ministère de la Santé ;	Rapporteur
3. Professeur <b>ELEGBEDE MANOU Bernadin</b>	Chef Département Eau et Assainissement à l'Institut National de l'Eau de l'Université d'Abomey Calavi ;	Membre
4. Monsieur <b>ASSADETIN Firmin</b>	Assistant du Secrétaire Général du Ministère de la santé ;	Membre
5. Monsieur <b>YEMOA Loconon Y. Achille</b>	Directeur Général de l'ANCQ ;	Membre
6. Monsieur <b>SOKPIN Messanh Mathieu</b>	Directeur de l'Administration et des Finances de l'ANCQ ;	Membre

Les travaux d'audition quant à eux, ont été conduits par le jury ci-dessous mis au point par le Président du comité de sélection.

1. Professeur <b>LOKO Frédéric,</b>	Directeur Honoraire de la Pharmacie du Médicament et des Explorations Diagnostiques ;	Président
2. Monsieur <b>HOLLO Arnaud Ghislain</b>	Chef service des Ressources Humaines et du Dialogue du Ministère de la Santé ;	Membre
3. Professeur <b>ELEGBEDE MANOU Bernadin</b>	Chef Département Eau et Assainissement à l'Institut National de l'Eau de l'Université d'Abomey Calavi ;	Membre

- |                                      |  |                    |
|--------------------------------------|--|--------------------|
| 4. Monsieur YEMOA Loconon Y. Achille | Directeur Général de l'ANCQ ;                              | Membre             |
| 5. Monsieur ASSADETIN Firmin         | Assistant du Secrétaire Général du Ministère de la santé ; | Personne ressource |

Tous les dossiers de candidature ont été soumis via la plateforme du Ministère de la santé par le lien «emploisante.gouv.bj».

## I. Présélection des candidats

Au total quarante (40) dossiers ont été reçus. La commission a défini les critères d'évaluation des différents dossiers qui se présentent comme suit :

### 1. CRITERES IMPERATIFS (ELIMINATOIRES)

Description des critères	Indicateurs / Mode de vérification		Condition
<b>Conditions générales</b>			
<b>Critère 1</b> : être de nationalité béninoise	Certificat de nationalité		Condition d'éligibilité
<b>Critère 2</b> : Justifier de la qualification requise pour le poste à pourvoir	Diplôme et postes occupés	- Diplôme correspondant au profil requis - Postes occupés dans le domaine	Condition d'éligibilité
<b>Critère 3</b> : avoir un casier judiciaire vierge	Casier judiciaire sans mention d'une condamnation pénale	Pièce datant de moins de 3 mois	Condition d'éligibilité

### 2. CRITERES NON IMPERATIFS (PONDERABLES)

Description des critères	Indicateurs / Mode de vérification		Echelle ( pts)				
			0	1	2	3	4
<b>Critère 4</b> Avoir une pratique professionnelle avérée d'au moins cinq (05) années dans le domaine principal d'activité	Attestation de travail Certification de première prise de service Autres documents pertinents	0 : pas d'expérience 2 pts : entre 1 et 2 ans 3pts : > 2 < 5 ans 4 pts : > ou égale à 5 ans					
<b>Critère 5</b> Avoir une bonne réputation professionnelle	02 Lettres de recommandation Ou 02 attestations de bonne fin d'exécution	Appréciation commune renommée					



<b>Critère 6</b> Avoir une bonne connaissance du secteur pharmaceutique / eau et du contrôle de leur qualité	- Formation (1pt = 0,5 Master et 0,5 Doctorat) - Postes spécifiques occupés (Chef Service=0,5pt; DT ou plus =1pt) - Expérience spécifique dans le contrôle de qualité des produits de santé/ Eau (02pts)	- Expérience internationale / nationale - Responsabilités exercées - Pratique / Réflexion (études) - certificats de bonne fin d'exécution - Recherches				
<b>Critère 7</b> Une forte expérience dans le management d'équipe et la conduite d'analyse dans un laboratoire de contrôle de qualité des produits de santé /eaux	- Postes occupées (CS=1 pt DT=1,5pt et plus=2pts) - Durée d'occupation (<3 ans = 1 pt et >= 3 ans : 2pts)	- Expérience internationale / nationale - Responsabilités exercées - Pratique / Réflexion (études) - Distinctions honorifiques				
<b>Description des critères</b>	<b>Indicateurs / Mode de vérification</b>	<b>Echelle ( pts)</b>				
<b>Critère 8</b> Connaissance de l'outil informatique	Word – Excel – Powerpoint (Sans preuve = 1pt avec preuve =2pts)  Logiciel spécifique au domaine d'activité (Sans preuve = 1pt avec preuve =2pts)	Indication dans le CV  Attestation de formation en informatique	0	1	2	3
<b>Total 1 : ramener au même dénominateur que le total 2 (100) et attribuer 70 %</b>						

### 3. CRITÈRES COMPLÉMENTAIRES (Conformité du dossier aux exigences de l'appel à candidature)

#### 3.1. Qualifications requises pour le poste à pourvoir

Description des critères	Indicateurs	Mode de vérification	Échelle ( pts)				
			0	1	2	3	4
Diplômes ou des certificats requis pour le poste choisi	Diplôme, formation et postes occupés	Pièces attestant formation et pratique dans le domaine principal d'activité					
Certificats de formation complémentaires	Certificat de formation et postes occupés	Pièces attestant formation complémentaire et pratique professionnelle					
<b>Sous-total :</b>							

### 3.2. Justification de garantie suffisante de disponibilité

Description des critères	Indicateurs	Mode de vérification	Échelle ( pts)				
			0	1	2	3	4
Document justificatif	Lettre d'engagement Lettre de motivation Certificat de visite et de contre visite Autres	Justifiant d'une disponibilité immédiate et d'une motivation suffisante pour se mettre à disposition du poste choisi.					
Sous-total							

### 3.3. Lettre de motivation

Description des critères	Indicateurs	Mode de vérification	Échelle ( pts)				
			0	1	2	3	4
Respect du cadrage							
Fautes							
Élégance du style							
Cohérence des développements							
Pertinence de la motivation							
Sous-total							

### 3.4. Curriculum vitae

Description des critères	Indicateurs	Mode de vérification	Échelle ( pts)				
			0	1	2	3	4
Respect du cadrage							
Adresse complète, y compris l'adresse électronique							
Présence des informations essentielles							
Cohérence des informations							
Sous-total							

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'f', a checkmark, a stylized 'S', a cross, and 'LF'.

### 3.5. Diplômes et certificats liés au profil

Description des critères	Indicateurs	Mode de vérification	Échelle ( pts)				
			0	1	2	3	4
Légalisation							
Pertinence du diplôme par rapport au profil							
Pertinence du ou des certificats par rapport au profil							
<b>Sous-total</b>							

### 3.6. Deux lettres de recommandation/ Deux attestations de bonne fin d'exécution

Description des critères	Indicateurs	Mode de vérification	Échelle ( pts)				
			0	1	2	3	4
Existence des deux documents							
Signataire de la lettre approprié							
Informations utiles							
<b>Sous-total</b>							

### 3.7. Attestation de travail ou équivalent

Description des critères	Indicateurs	Mode de vérification	Échelle ( pts)				
			0	1	2	3	4
Existence du document							
Informations utiles							
<b>Sous-total</b>							

**Total 2 : attribuer 30%**

**TOTAL GENERAL = TOTAL 1 + TOTAL 2**

Ainsi, pour être présélectionné, c'est-à-dire avoir la décision d'étape « Retenu », il faut avoir satisfait aux critères impératifs (éliminatoires).

La synthèse des résultats de la présélection se présente comme suit :

- Dossiers rejetés: 32
- Dossiers retenus : 08
- Dossiers éliminés : 0

Le **tableau I** récapitule la liste des candidats rejetés au regard des critères éliminatoires ainsi que le motif du rejet, tandis que le **tableau II** récapitule les résultats des candidats au regard des critères pondérables.

N°	NOM	PRENOMS	VALIDITE					AVIS SUR LE DOSSIER	MOTIF REJET	
			Diplôme	CV	Acte de Naissance	Casier Judiciaire	lettre motivation			Attestation travail
1	ADJAKIDJE	Parfait	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	APPROUVE	
2	AKIYO	Eritayo Firmine	NON	NON	NON	NON	NON	NON	REJETE	Dossier irrecevable (adressé au chd-zou)
3	AMOUSSA	Ahmed	NON	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	REJETE	Diplôme non requis (diplôme du bac fourni)
4	ASSAVEDO	Naétondji Nadine Arielle	NON	NON	NON	NON	NON	NON	REJETE	Dossier irrecevable (adressé au CHD-zou)
5	ASSOGBA	Karl Tamègnon	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	REJETE	Absence de certificat de nationalité
6	AVOCANH	Gautier	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	APPROUVE	
7	AWEDJO	Sedonou Hillary	NON	NON	NON	NON	NON	NON	REJETE	Dossier irrecevable (adressé au CHD-zou)
8	AYIDEHO	Émile	NON	NON	NON	NON	NON	NON	REJETE	Dossier irrecevable (adressé au CHD-zou)
9	BONOU	Sourou Jacob	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	APPROUVE	
10	BOSSA	Mawuèna Joséphine	NON	NON	NON	NON	NON	NON	REJETE	Dossier irrecevable (adressé au CHD-zou)
11	CHEICK	Eriyomi Oloutoyin Ahmed	NON	NON	NON	NON	NON	NON	REJETE	Dossier irrecevable (adressé au CHD-zou)
12	COTOMALE	Gloria	NON	NON	NON	NON	NON	NON	REJETE	Dossier irrecevable (adressé au CHD-zou)
13	DAOUDA	Mohamed Moukorab Aremou	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	APPROUVE	
14	DEGILA	Hermione Wolfga	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	APPROUVE	
15	DENADOU	Belkys Marilyse Fernande Houéfa	NON	NON	NON	NON	NON	NON	REJETE	Dossier irrecevable (adressé au CHD-zou)
16	DJIBRIL BAKARI	Roufaï	NON	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	RESERVE	Non authentification du diplôme de master obtenu à l'étranger
17	DOFFON	Parfait Mahugnon	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	APPROUVE	
18	FALANAN	Araphath Adénikè	NON	NON	NON	NON	NON	NON	REJETE	Dossier irrecevable (adressé au CHD-zou)
19	FANNAKPO	Mahoulie	NON	NON	NON	NON	NON	NON	REJETE	Dossier irrecevable (adressé au CHD-zou)
20	FOLLY	Kokouévi Odette Andréa	NON	NON	NON	NON	NON	NON	REJETE	Dossier irrecevable

N°	NOM	PRENOMS	VALIDITE					AVIS_SUR_LE_DOSSIER	MOTIF_REJET	
			Diplôme	CV	Acte de Naissance	Casier_Judiciaire	lettre_motivation			Attestation_travail
									(adressé au MS pour demande d'emploi)	
21	GBAGUIDI	Tovégbé Giladec Maurette Bernice	NON	NON	NON	NON	NON	NON	REJETE	Dossier irrecevable (adressé au CHD-zou)
22	GBEMENOU	Astride	NON	NON	NON	NON	NON	NON	REJETE	Dossier irrecevable (adressé au CHD-zou)
23	HOUEZE	Fabrice	OUI	OUI	OUI	NON	OUI	OUI	REJETE	Absence de certificat de nationalité, casier judiciaire hors délai de validité
24	HOUNDJE	Mahugnon Féraulde	NON	NON	NON	NON	NON	NON	REJETE	Dossier irrecevable (adressé au CHD-zou)
25	HOUNDJENOUKON	Sènam Jeanne	NON	NON	NON	NON	NON	NON	REJETE	Dossier irrecevable (adressé au CHD-zou)
26	HOUNGBEDJI	Mahougnon Henriette	NON	NON	NON	NON	NON	NON	REJETE	Dossier irrecevable (adressé au CHD-zou)
27	KOSSOKO	Cherifatou Adouni	NON	NON	OUI	OUI	OUI	NON	REJETE	Diplôme non requis, absence de certificat de nationalité, cv non signé
28	KOUGBLENOU	Daton Sylvain	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	APPROUVE	
29	KOUGBLENOU	Christiane Aurelie	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	REJETE	Absence de certificat de nationalité
30	KOUMAKPO	Noellie Kuessiba	NON	NON	NON	NON	NON	NON	REJETE	Dossier irrecevable (adressé au CHD-zou)
31	MEDOATINSA	Augustin	NON	NON	NON	NON	NON	NON	REJETE	Dossier irrecevable (profil non requis)
32	N'TCHA	Christine	NON	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	REJETE	Diplôme non requis (doctorat fourni)
33	N'TCHA	Christine	NON	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	REJETE	Diplôme non requis (doctorat fourni)
34	OGOUDEGNON	Leni Modoukpe Carine	NON	NON	NON	NON	NON	NON	REJETE	Dossier irrecevable (adressé au CHD-zou)
35	POGNON	Eliasse	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	APPROUVE	
36	TOKLO	Rock Modéran	NON	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	REJETE	Diplôme non requis (doctorat fourni)
37	VIGAN	Sémassa Théophile Narcisse	NON	NON	NON	NON	NON	NON	REJETE	Dossier irrecevable (adressé au MS pour médecin directeur d'hôpital)

N°	NOM	PRENOMS	VALIDITE						AVIS_SUR_LE_DOSSIER	MOTIF_REJET
			Diplôme	CV	Acte de Naissance	Casier_Judiciaire	lettre_motivation	Attestation_travail		
38	WANOU	Bernadin	NON	NON	NON	NON	NON	NON	REJETE	Dossier irrecevable (adressé au CHD-zou)
39	YAKPETCHOU	Segla aurio-juste	NON	NON	NON	NON	NON	NON	REJETE	Dossier irrecevable (adressé au CHD-zou)
40	YAROU MAYE	Sacca Alexis	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	REJETE	Absence de certificat de nationalité

*f*  
*h*  
*h*  
*h*  
*h*

Tableau II : Résultats du dépouillement des dossiers de candidature au vu des critères pondérables

RUBRIQUES	NOM ET PRENOMS							
	DEGILA Hermione Wolfga	KOUGBLENOU Daton Sylvain	DAOUDA Mohamed Arê mou	POGNON Eliasse	AVOCANH Gautier	DOFFON Parfait Mahugnon	ADJAKIDJE Parfait	BONU Sourou Jacob
<b>CRITERES NON IMPERATIFS (PONDERABLES)</b>	<b>13</b>	<b>14,5</b>	<b>14</b>	<b>15,5</b>	<b>17</b>	<b>11,5</b>	<b>16,5</b>	<b>15</b>
Critère 4	4	4	4	4	4	4	4	4
Critère 5	4	4	4	4	4	4	4	4
Critère 6	3	2,5	3	3,5	3	2,5	3,5	3
Critère 7	0	3	3	3	4	0	4	3
Critère 8	2	1	0	1	2	1	1	1
<b>TOTAL 1 SUR 100 (A)</b>	<b>65</b>	<b>72,5</b>	<b>70</b>	<b>77,5</b>	<b>85</b>	<b>57,5</b>	<b>82,5</b>	<b>75</b>
<b>QUALIFICATIONS REQUISES POUR LE POSTE A POURVOIR</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
1- Diplôme, formation et postes occupés	4	4	4	4	4	4	4	4
2- Certificats de formation complémentaires	4	4	0	0	4	0	4	4
<b>JUSTIFICATION DE GARANTIE SUFFISANTE DE DISPONIBILITE</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
Lettre d'engagement Lettre de motivation Certificat de visite et de contre visite Autres	2	2	2	2	2	4	4	2
<b>LETTRE DE MOTIVATION</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>19,5</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
Respect du cadrage	4	2	3,5	3	4	2	3	3
Fautes	4	1	4	1	4	4	4	4
Élégance du style	3	1	4	2	3	3	4	3
Cohérence des développements	4	1	4	3	4	3	3	4
Pertinence de la motivation	4	2	4	4	4	2	4	4
<b>CURRICULUM VITAE</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>16</b>
Respect du cadrage	4	4	4	4	3	4	4	4

*f* \* *→* *→* *→* *→* *→*

Adresse complète, y compris l'adresse électronique	4	4	4	4	4	4	4	4
Présence des informations essentielles	4	4	4	4	4	4	4	4
Cohérence des informations	2	3	4	4	3	4	2	4
<b>DIPLOMES ET CERTIFICATS LIES AU PROFIL</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>12</b>
Légalisation	0	4	4	4	4	0	4	4
Pertinence du diplôme par rapport au profil	4	4	4	4	4	4	2	4
Pertinence du ou des certificats par rapport au profil	4	4	0	0	4	0	4	4
<b>DEUX LETTRES DE RECOMMANDATION / DEUX ATTESTATIONS DE BONNE FIN D'EXECUTION</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
Existence des deux documents	0	4	4	4	4	4	4	4
Signataire de la lettre approprié	4	4	4	4	4	4	4	4
Informations utiles	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>ATTESTATION DE TRAVAIL OU EQUIVALENT</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Existence du document	4	4	4	4	4	4	4	4
Informations utiles	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>TOTAL 2</b>	<b>71</b>	<b>64</b>	<b>69,5</b>	<b>63</b>	<b>75</b>	<b>62</b>	<b>74</b>	<b>76</b>
<b>TOTAL 2 sur 100 (B)</b>	<b>88,75</b>	<b>80</b>	<b>86,875</b>	<b>78,75</b>	<b>93,75</b>	<b>77,5</b>	<b>92,5</b>	<b>95</b>
<b>TOTAL GENERAL (0,3 x B + 0,7x A)</b>	<b>72,1</b>	<b>74,8</b>	<b>75,1</b>	<b>77,9</b>	<b>87,6</b>	<b>63,5</b>	<b>85,5</b>	<b>81,0</b>

*f + b h j*  
*LP*

La liste des candidats présélectionnés est indiquée dans le **tableau III** ci-dessous.

**Tableau III:** Liste des candidats présélectionnés

N° d'ordre	Nom et Prénoms	Poste postulé	Note obtenue/100	Décision d'étape
1	ADJAKIDJE Parfait	DCQPS	85,5	Retenu
2	BONDU Sourou Jacob	DCQPS	81	Retenu
3	DOFFON Parfait	DCQPS	63,5	Retenu
4	AVOCANH GAUTIER	DCQE	87,6	Retenu
5	POGNON Eliasse	DCQE	77,9	Retenu
6	DAOUDA Mohamed Moukorab Aremou	DCQE	75,1	Retenu
7	KOUGBLENOU Daton Sylvain	DCQE	74,8	Retenu
8	DEGILA Hermione Wolfga	DCQE	72,1	Retenue

La notation détaillée des dossiers de candidature et les motifs détaillés des rejets se trouvent sur le site «**emploisante.gouv.bj**». Seuls les candidats présélectionnés (décision d'étape retenue) dont les noms se trouvent ci-dessus ont poursuivi le processus de sélection qui a consisté en leur audition le 14 février 2022 à la salle conférence de la direction de la planification et de prospective (DPP) du Ministère de la santé (Akpakpa- Donatin).

## II. Audition des candidats présélectionnés/DT ANCQ

La séance qui s'est déroulée sous la présidence effective du **Professeur LOKO Frédéric**, a démarré à 09 heures 15 minutes. Le travail s'est déroulé en deux phases.

Dans un premier temps, les membres du comité ont discuté des critères et les éléments d'appréciation des grilles d'entretiens et les ont amendés. L'approche consensuelle dans la notation a été adoptée. Ainsi, après les notations individuelles, le jury s'est accordé sous la modération de son président sur une moyenne commune à rapporter.

Le jury a, dans un second temps, reçu successivement les cinq (5) candidats retenus pour les postes de Directeur du Contrôle de Qualité des eaux (DCQE) et les trois (3) en lice pour le poste de Directeur du Contrôle de Qualité des produits de santé (DCQPS).

Au total huit (8) postulants sur huit (8) ont été reçus par la commission soit 100% des auditions prévues réalisées.

Par ailleurs, notons que l'organisation interne a permis de tenir simultanément les travaux de rapportage des notes. Ainsi, la synthèse des résultats et le classement sont repris dans le **tableau IV** pour le poste de Directeur du contrôle de qualité des eaux et le **tableau V** pour le poste de Directeur du contrôle de qualité des produits de santé.

Tableau IV : Relevé des notes de l'audition des candidats au poste de DCQE

RUBRIQUES	NOM ET PRENOMS DES CANDIDATS				
	DEGILA Hermione Wolfga	KOUGBLENOU Daton Sylvain	DAOUDA Mohamed Arémou	POGNON Eliasse	AVOCANH Gautier
<b>DECOUVERTE DU CANDIDAT</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4,5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
Présentez-vous	4,00	4	4,5	1	4
<b>GENERALITES</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>16,5</b>	<b>12</b>	<b>13</b>
1-Que savez-vous de l'ANCQ ?	6,00	3	5,5	4	4
2-Pourquoi travailler à l'ANCQ ?	4,00	3	4	2,5	3
3-Gestion de l'ambiguïté et de la pression	2,00	2	3	1,5	3
4-Intégration et travail en équipe	3,00	3	4	4	3
<b>CONNAISSANCE DU POSTE</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>17,5</b>	<b>10</b>	<b>8</b>
1-Pouvez-vous me préciser ce que vous avez compris du poste de DIRECTEUR DU CONTRÔLE DE QUALITE DES EAUX (DCQE)	9,00	5	13	8	5
2-Sur quel défi de l'agence souhaitez-vous progresser ?	4,00	4	4,5	2	3
<b>COMPETENCE TECHNIQUE</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>36</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
Compétence Technique 1	5,00	1	5	3	3
Compétence Technique 2	5,00	1	5	2	2
Compétence Technique 3	0,00	0	9	5	3
Compétence Technique 4	10,00	5	17	10	12
<b>QUALITE DU DISCOURS</b>	<b>7,5</b>	<b>7</b>	<b>9,25</b>	<b>8</b>	<b>6,5</b>
Démarche	1,50	1	2	2	1,5
Capacité à capter	1,75	1,5	1,75	1,5	1,5
Capacité à convaincre	1,25	1,5	1,75	1,5	1,5
Eloquence	1,50	1	2	2	1,5
Gestion du temps	1,50	2	1,75	1	0,5
<b>TENUE</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3,5</b>
Maîtrise de soi ( <i>gestuelle, attitude, sérénité</i> )	1,50	2	3	1,5	2
Tenue vestimentaire ( <i>tenue correcte</i> )	2,00	1,5	1	1,5	1,5
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>63</b>	<b>41,5</b>	<b>87,75</b>	<b>54</b>	<b>55</b>
<b>Disponibilité</b>	Disponible	Disponible	Disponible	Disponible	Disponible
<b>Prétentions salariales</b>	≥ 800 000	500 000	300 000	Non indiquée	1 800 000

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page, including a large signature, a star symbol, and several other initials.

**Tableau IV : Relevé des notes de l'audition des candidats au poste de DCQPS**

RUBRIQUES	NOM ET PRENOMS DES CANDIDATS		
	DOFFON Parfait	BONOU Sourou Jacob	ADJAKIDJE Parfait
<b>DECOUVERTE DU CANDIDAT</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Présentez-vous	5,00	5	5
<b>GENERALITES</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>23</b>
1-Que savez-vous de l'ANCQ ?	5,00	7,5	8
2-Pourquoi travailler à l'ANCQ ?	2,50	3,5	3
3-Gestion de l'ambiguïté et de la pression	2,50	2,5	2,5
4-Intégration et travail en équipe	3,00	2,5	3,5
* 5- Capacité de gestion de conflit	1	3	4
6. Aptitude à travailler de façon constructive avec des gens de tous les milieux.	1,00	1	2
<b>III. CONNAISSANCES DU POSTE DE DIRECTEUR DU CONTROLE DE QUALITE DES PRODUITS DE SANTE (DCQPS)</b>	<b>11,00</b>	<b>15</b>	<b>21</b>
1-Pouvez-vous me préciser ce que vous avez compris du poste de Directeur du Contrôle de Qualité des Produits de Santé (DCQPS)	6	8,5	13
2-Sur quel défi de l'agence souhaitez-vous progresser ?	3,00	3,5	3,5
3-Quelle différence faites-vous entre Agence, Société et Direction d'un ministère en matière de gestion ?	2,00	3	4,5
<b>COMPETENCES TECHNIQUES</b>	<b>13</b>	<b>12,5</b>	<b>15,5</b>
1-Compétence 1	5,00	4,5	7
2-Compétence 2	6	5	7
3-Compétence 3	2,00	3	1,5
<b>QUALITE DU DISCOURS</b>	<b>8,50</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
Démarche	2,00	1,75	1,75
Capacité à capter	1,50	1,75	1,5
Capacité à convaincre	1,50	1,75	2
Eloquence	2	2	1,75
Gestion du temps	1,50	1,75	2
<b>TENUE</b>	<b>3,00</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Maîtrise de soi (gestuelle, attitude, sérénité)	2	2	2,5
Tenue vestimentaire (tenue correcte)	1	2	1,5
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>55,5</b>	<b>69,5</b>	<b>81,5</b>
<b>Disponibilité</b>	Disponibilité avec cumul de l'ancien poste	Disponible	Disponible après un préavis d'un (01) mois
<b>Prétention salariale en FCFA</b>	≥ 1 000 000	900 000	1 500 000

Conformément à la procédure de sélection retenue, la note obtenue pour la pré-sélection des candidats sur étude de dossier participe à 40 % de la note finale de la sélection et celle obtenue à l'entretien de sélection devant le jury participe à 60%. Le **tableau V** représente la synthèse des notes obtenues au cours de chacune de ces phases ainsi que le total.

Conformément à la mission à elle assignée par décision année 2022 N°006/MS/DG-ANCO/DAF/SA, le comité soumettra la liste des candidats sélectionnés par ordre de mérite rapporté dans le **tableau VI**, à la Direction générale de l'Agence Nationale de Contrôle de Qualité des produits de santé et de l'eau pour exploitation.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a stylized 'f', a circled 'M', a signature with a flourish, and the letters 'AF'.

**Tableau V : Résultats définitifs de la phase de sélection des DT**

NOM ET PRENOMS	POSTE CHOISI	ETUDE DE DOSSIERS		ENTRETIEN DE SELECTION		EVALUATION GLOBALE	
		Note	Valeur relative (40%)	Note	Valeur relative (60%)	Note	Rang
DAOUDA Mohamed Arémou	DCQE	75,10	30,04	87,75	52,65	82,69	1 <sup>er</sup>
AVOCANH Gautier	DCQE	87,60	35,04	55,00	33,00	68,04	2 <sup>ème</sup>
DEGILA Hermione Wolfga	DCQE	72,10	28,84	63,00	37,80	66,64	3 <sup>ème</sup>
POGNON Eliasse	DCQE	77,90	31,16	54,00	32,40	63,56	4 <sup>ème</sup>
KOUGBLENOU Daton Sylvain	DCQE	74,80	29,92	41,50	24,90	54,82	5 <sup>ème</sup>
ADJAKIDJE Parfait	DCQPS	85,50	34,20	81,50	48,90	83,10	1 <sup>er</sup>
BONOU Sourou Jacob	DCQPS	81,00	32,40	69,50	41,70	74,10	2 <sup>ème</sup>
DOFFON Parfait Mahugnon	DCQPS	63,50	25,40	55,50	33,30	58,70	3 <sup>ème</sup>

*f* 

Tableau VI : Liste des 3 candidats sélectionnés par ordre de mérite par direction technique

NOM ET PRENOMS	POSTE CHOISI	ETUDE DE DOSSIERS		ENTRETIEN DE SELECTION		EVALUATION GLOBALE		OBSERVATION
		Note	Valeur relative (40%)	Note	Valeur relative (60%)	Note	Rang	
DAOUDA Mohamed Arémou	DCQE	75,10	30,04	87,75	52,65	82,69	1 <sup>er</sup>	sélectionné
AVOCANH Gautier	DCQE	87,60	35,04	55,00	33,00	68,04	2 <sup>ème</sup>	sélectionné
DEGILA Hermione Wolfga	DCQE	72,10	28,84	63,00	37,80	66,64	3 <sup>ème</sup>	sélectionnée
ADJAKIDJE Parfait	DCQPS	85,50	34,20	81,50	48,90	83,10	1 <sup>er</sup>	sélectionné
BONOU Sourou Jacob	DCQPS	81,00	32,40	69,50	41,70	74,10	2 <sup>ème</sup>	sélectionné
DOFFON Parfait Mahugnon	DCQPS	63,50	25,40	55,50	33,30	58,70	3 <sup>ème</sup>	sélectionné

*f* *\** 

Plus rien n'étant inscrit à l'ordre du jour, la séance d'audition des candidats présélectionnés démarrée à 09h 15 minutes a pris fin à 19 heures 49 minutes dans une très bonne ambiance avec les mots de gratitude du Président et du Directeur général.

Fait à Cotonou, le mercredi 16 février 2022

Ont signé :



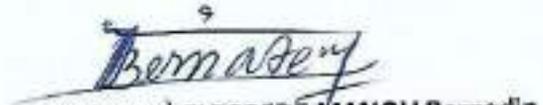
Professeur LOKO Frédéric  
Président



Monsieur HOLLO Arnaud  
Rapporteur



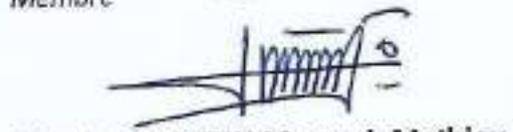
Monsieur ASSADETIN Firmin  
Membre



Professeur ELEGBEDE MANOU Bernadin  
Membre



Monsieur YEMOA Loconon Y. Achille  
Membre



Monsieur SOKPIN Messanh Mathieu  
Membre